

**Звіт про винагороду членів правління
АТ "ОТП БАНК" за 2020 р.**

Підготовлено:

Департамент управління персоналом/ Відділ управління
винагородою та результативністю діяльності персоналу

Відділ комплаєнсу

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and strokes, positioned over two horizontal lines.

Щерба Б.О.

Немченко О.

Інформація про ефективність виконання кожним членом Правління АТ "ОТП БАНК" своїх функцій за 2020 рік

У відповідності до затвердженого Наглядовою радою «Положення про керівників, керівників підрозділу контролю та ключових осіб АТ «ОТП БАНК» (Рішення Наглядової ради № 2/2020 від 24.01.2020 року) та «Політики про оцінку діяльності Правління, членів Правління окремо, комітетів Правління, підрозділів контролю та керівників підрозділів контролю АТ «ОТП БАНК» (Рішення Наглядової ради № 4/2020 від 05.02.2020 року) було проведено щорічну індивідуальну самооцінку членів Правління та щорічну самооцінку колективної придатності Правління Банку впродовж 10 – 28 лютого 2021 року із залученням Голови та членів Правління, Департаменту управління персоналом, Управління банківської безпеки та Відділу комплаєнсу, за результатами якої складено звіти про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам стосовно кожного окремого члена Правління та щодо наявності колективної придатності Правління в цілому.

Відповідно до звітів про результати перевірки відповідності встановленим кваліфікаційним вимогам, голова та члени Правління відповідають наступним критеріям перевірки:

- наявність відповідної вищої освіти;
- наявність сукупності знань, професійного та управлінського досвіду в обсязі, необхідному для належного виконання покладених на нього обов'язків;
- наявність можливості приділяти достатньо часу для виконання покладених на них обов'язків;
- відсутність реальних або потенційних конфліктів інтересів;
- дотримання обмежень, визначених статтею 26 Закону України "Про запобігання корупції" та статтею 65 Закону України "Про Національний банк України";
- бездоганна ділова репутація;
- забезпечення колективної придатності Правління Банку в цілому встановлено наявність колективної придатності на високому рівні;
- забезпечення різноманітності Правління Банку на задовільному або вище рівні.

За результатами проведеної оцінки професійної придатності та ділової репутації, голова та члени Правління (включаючи CRO) мають задовільний (достатній) рівень професійної придатності та бездоганну професійну та ділову репутацію.

Відповідно до «Положення про керівників, керівників підрозділу контролю та ключових осіб АТ «ОТП БАНК» у ході засідання Правління, яке відбулося 01 березня 2021 року, Правління здійснило оцінку наявності колективної придатності (як колегіального органу), за результатами якої встановлено наявність у Правління спеціальних знань у сферах стратегічного менеджменту, управління ризиками, фінансів та бухгалтерського обліку, операцій на фінансових ринках, корпоративного кредитування та обслуговування корпоративних клієнтів, роздрібного кредитування та обслуговування роздрібних клієнтів, інформаційних технологій та безпеки, платежів та документарних інструментів, комплаєнсу та фінансового моніторингу, корпоративного управління (вкл. управління персоналом, правознавство, внутрішній аудит) - на високому рівні, наявність колективного досвіду Правління, необхідного для управління основними видами ризиків, такими як стратегічний ризик, ризики країни, контрагентів та суверенний ризик, ризики, асоційовані із корпоративним та роздрібним бізнесом, ризик ліквідності, ринковий та процентний ризик, операційний (включаючи юридичний та IT) ризик, репутаційні ризики - на високому рівні.

Правління колективно має знання, досвід, навички, необхідні для здійснення Правлінням його повноважень з урахуванням поточної бізнес-моделі та стратегії Банку. У Правлінні забезпечено наявність різноманітності, яка включає освіту та професійну підготовку, стать і географічне походження, Правління Банку, - на задовільному рівні. Визнати колективну придатність Правління Банку – на високому рівні.

За результатами проведеної оцінки ефективності роботи Правління, членів Правління окремо за 2020 рік:

- прийнято рішення визнати ефективність діяльності Правління, членів Правління окремо (включаючи CRO) за 2020 рік - на прийнятному рівні (Протокол засідання Наглядової ради АТ "ОТП БАНК" №6/2021 від 23.03.2021 року).

6. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо:	Виконання вимоги
1) сум винагороди, які були та/або мають бути виплачені членам органу управління за результатами звітнього фінансового року (у розрізі фіксованих і змінних складових винагороди)	Загальна сума фіксованої винагороди: 34 602 006.36 грн. Загальна сума винагороди, що виплачена та має бути виплачена за результатами звітнього року: - 12 106 444.9 грн.; - 34 033 віртуальних акцій. Виплачена частина - згідно внутрішніх документів; частина, яка має бути виплачена розрахована з врахуванням курсу НБУ на 15.09.2021.
2) строків фактичної виплати винагороди, їх відповідності положенню про винагороду	Виплата винагороди здійснюється згідно Положення політики винагороди OTP Bank Plc. та Банківської групи, яка підлягає впровадженню в АТ ОТП БАНК та Принципів системи вимірювання та оцінки діяльності дочірніх компаній-членів OTP Banking Group, які затверджені Рішенням Правління №353 від 23.12.2020 та Рішенням Наглядової Ради №1/2021 від 29.01.2021. Фактична виплата річного бонусу здійснена вчасно згідно строків Материнського банку та затверджена рішенням Наглядової Ради № 20/2021 від 18.06.2021 та рішенням Правління Банку № 182 від 15.06.2021
3) повного опису структури всіх складових винагороди, які мають бути виплачені членам органу управління за відповідною функцією управління	Базова винагорода та винагорода за результатами діяльності разом формують загальну винагороду працівника. Базовою винагородою вважається: базова заробітна плата, фіксований гонорар членів правління, визначений головним органом прийняття рішень, доплати до заробітної плати, премія за визнання заслуг, що сплачується, виходячи з тривалості трудових відносин, а також надбавки, що виплачуються всім працівникам на тих самих умовах і які відповідають критеріям пункту (49) Положення політики винагороди OTP Bank Plc. та Банківської групи, яка підлягає впровадженню в АТ ОТП БАНК. Співробітникам, що належать до сфери застосування Політики винагороди Банківської групи, винагорода за результати діяльності, яка базується на оцінці результативності, забезпечується рівномірно (у рівній пропорції 50/50) у формі грошової премії та винагороди у вигляді акцій (мається на увазі віртуальні акції - грошова винагорода, розмір якої залежить від курсу акцій).
4) критеріїв оцінки ефективності (із зазначенням того, яким чином вони були досягнуті), за результатами досягнення яких здійснено нарахування змінної винагороди (якщо змінна винагорода була нарахована)	Відображені у бланках KPI кожного члена правління (надаються додатково).
5) фактів використання банком права на повернення раніше виплаченої членам органу управління змінної винагороди	Відсутні.
6) учасників запровадження системи винагороди. Така інформація включає відомості щодо: повноважень та складу комітету з винагороди (у разі його створення); найменування/прізвищ, імен, по батькові (за наявності) зовнішніх консультантів; ролі учасників банку в процесі запровадження системи винагороди	Склад, повноваження та порядок роботи Комітету Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» з питань винагороди визначено у «Положенні про комітети Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ОТП БАНК», затвердженого Рішенням Наглядової ради АТ «ОТП БАНК» №16/2020 від 22.04.2020 року. В процесі запровадження та реалізації політики винагород у Банку відповідальний Департамент управління персоналом, (загальнобанківські політики розглядаються і затверджуються Правлінням та Наглядовою Радою), з 01.07.2020 також комітет Наглядової ради з питань винагороди
7) програми стимулювання. Така інформація включає відомості про програми пенсійного забезпечення (за наявності) у разі їх застосування протягом звітнього року	Відсутні.
8) відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно із затвердженим положенням про винагороду, а також пояснення причин такого відхилення та конкретних елементів положення про винагороду, щодо яких відбулося відхилення, якщо такі відхилення були протягом звітнього року	Відсутні.
9) виявлених банком порушень умов положення про винагороду (якщо такі були) та застосованих за наслідками таких порушень заходів або прийнятих рішень	На підставі аудиторського звіту про адекватність і практичне застосування правил системи винагород від 15.02.2021 процес практичного застосування правил системи винагороди визнаний високо ефективним.

1. Фактична присутність Члена Правління на засіданнях правління банку та комітетів правління банку, до складу яких він входить (кількість разів присутності, кількість проведених засідань), причини відсутності

ПІБ, посада	Засідання правління банку				Засідання комітетів правління банку			
	Кількість засідань *	Кількість засідань, на яких член правління був присутній		Причини відсутності	Кількість засідань	Кількість засідань, на яких член правління був присутній		Причини відсутності
		кількість	%			кількість	%	
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	12	11	92%	1 засідання - відрядження	7	6	86%	Комітет з розгляду ризикових операцій 1 засідання - щорічна відпустка
					31	30	97%	Інвестиційний комітет 1 засідання - відрядження
					10	7	70%	Комітет з Управління Активами та Пасивами 1 засідання - відрядження; 1 засідання - щорічна відпустка; 1 засідання - відсутній
					6	0	0%	Комітет системи управління інформаційною безпекою 2 засідання - відсутній У складі комітету з 14.08.2020 по 24.11.2020 6 засідань - за повний 2020 рік
					10	8	80%	Тарифний комітет 2 засідання - відрядження
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	2	2	100%		2	2	100%	Комітет з розгляду ризикових операцій
					8	8	100%	Інвестиційний комітет
					2	2	100%	Комітет з Управління Активами та Пасивами Комітет системи управління інформаційною безпекою У складі комітету з 24.11.2020
					6	1	17%	Тарифний комітет
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	12	11	92%	1 засідання - щорічна відпустка	1	1	100%	Комітет з розгляду ризикових операцій
					10	9	90%	Комітет з Управління Активами та Пасивами 1 засідання - щорічна відпустка
					8	8	100%	Інвестиційний комітет
					10	10	100%	Тарифний комітет
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	2	2	100%		2	2	100%	Комітет з Управління Активами та Пасивами
					2	2	100%	Тарифний комітет
Лазепко Л.О., Член Правління	14	14	100%		47	46	98%	Інвестиційний комітет 1 засідання - щорічна відпустка
					50	50	100%	Комітет архітектури інформаційних технологій
Бінашвілі А.В., Член Правління	14	13	93%	1 засідання - щорічна відпустка	10	9	90%	Комітет з розгляду ризикових операцій 1 засідання - щорічна відпустка
					13	0	0%	Моніторинговий комітет 13 - повноваження на проведення МК покладено на бек-ап Закрепичного А.С. (приймав участь на всіх засіданнях МК)
					12	11	92%	Комітет з Управління Активами та Пасивами 1 засідання - щорічна відпустка
					18	17	94%	Кредитний комітет 1 засідання - щорічна відпустка
Проць Т.О., Член Правління (CRO)	14	13	93%	1 засідання - щорічна відпустка	2	2	100%	Комітет з розгляду заявок представників роздрібного, малого та середнього бізнесу
					4	4	100%	Комітет з управління операційними ризиками
					13	12	92%	Моніторинговий комітет 1 засідання - щорічна відпустка
					14	14	100%	Резервний комітет
					12	12	100%	Комітет з Управління Активами та Пасивами
					18	18	100%	Кредитний комітет
					2	2	100%	Комітет по роботі з проблемною заборгованістю (Підкомітет по роботі з проблемною заборгованістю представників середнього та малого бізнесу)
					7	7	100%	Комітет по роботі з проблемною заборгованістю (Підкомітет по роботі з проблемною заборгованістю фізичних осіб)
					12	9	75%	Тарифний комітет 3 засідання - щорічна відпустка
					1	1	100%	Кредитний комітет напряму діяльності «Роздрібний бізнес» (Підкомітет щодо видачі та обслуговування кредитів/лізингу приватним клієнтам розпочав свою роботу з 11.11.2020) - всього 10 засідань, згідно Положення про КК Член Правління розпочав свою роботу з 11.11.2020
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	7	0	0%	3 засідання - щорічна відпустка, 4 засідання - відсутній/вибачився.	5	5	100%	Комітет з розгляду ризикових операцій
					6	3	50%	Комітет системи управління інформаційною безпекою Виведення зі складу Комітету з 20.07.2020 6 засідань - за повний 2020 рік

* Кількість засідань вказано за період дії повноважень відповідного члена Правління

Примітка: причини відсутності членів Правління на засіданнях Правління чи відсутності під час прийняття рішень у робочому порядку: відпустка, відрядження або погодження окремого порядку участі/прийняття рішень членом Правління із Акціонером - ВАТ ОТП Банк (Угорщина). Рішення Правління, стосовно яких голова чи член Правління утрималися від голосування через конфлікт інтересів, у 2020 році - відсутні.

п. 2 Рішення, від прийняття яких Член Правління відмовився, оскільки конфлікт інтересів не давав змоги повною мірою виконати свої обов'язки в інтересах банку, його вкладників та учасників.

ПІБ, посада	Наявність відмови від прийняття рішення через конфлікт інтересів	Деталізація по кожному рішенню (у разі їх наявності)
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Лазепко Л.О., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Бінашвілі А.В., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Проць Т.О., Член Правління (СРО)	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	

п. 3 Рішення про операції з пов'язаними з банком особами, прийняті за підтримки Члена Правління банку

ПІБ, посада	Наявність рішень про операції з пов'язаними з банком особами, прийняті за підтримки члена правління банку	Коментарі по кожному прийнятому рішенню (у разі їх наявності)
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Лазепко Л.О., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Бінашвілі А.В., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Проць Т.О., Член Правління (СРО)	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	

п. 4 Несвоєчасне або неадекватне виконання зобов'язань перед банком пов'язаними з банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки Члена Правління банку

ПІБ, посада	Наявність несвоєчасного або неадекватного виконання зобов'язань перед банком пов'язаними з банком особами, рішення щодо операцій з якими було прийнято за підтримки члена правління банку	Деталізація по кожному випадку (у разі їх наявності)
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Лазепко Л.О., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Бінашвілі А.В., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Проць Т.О., Член Правління (СРО)	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	

5. Повідомлені Членом Правління банку випадки про наявний у нього або потенційний конфлікт інтересів.

ПІБ, посада	Наявність повідомлених членом правління банку випадків про наявний у нього конфлікт інтересів	Деталізація по кожному випадку (у разі їх наявності)
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Лазепко Л.О., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Бінашвілі А.В., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Проць Т.О., Член Правління (СРО)	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні	

6. Підтвержені факти неприйнятної поведінки Члена правління банку (уключаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом) та вжиті за результатами розслідування заходи

ПІБ, посада	Наявність підтверджених фактів неприйнятної поведінки	Коментарі по кожному виявленому випадку (у разі їх наявності)	Заходи, вжиті згідно проведених розслідувань
Хак-Ковач Тамаш, Голова Правління до 30.10.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Мудрий В.С., Голова Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Мудрий В.С., Член Правління до 15.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Клименко О.В., Член Правління з 16.11.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Лазепко Л.О., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Бінашвілі А.В., Член Правління	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Проць Т.О., Член Правління (СРО)	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		
Муханов В.І., Член Правління (ССО) до 19.07.2020	<input checked="" type="radio"/> Так <input type="radio"/> Ні		

п. 7 Обґрунтування щодо виплати/відстрочення/зменшення/ повернення змінної частини винагороди (премії) членам Правління Банку

Звіт підготовлений у відповідності до та на підставі наступних документів, що надаються на вимогу в електронному вигляді:

1. Наказ на виплату премії членам правління
2. Рішення Правління щодо виплати премії членам правління
3. Рішення Наглядової Ради щодо виплати премії членам правління
4. Рішення Комітету з питань винагороди щодо виплати премії членам правління
5. Бланки КРІ кожного члена правління з рівнем виконання цілей на 2020 рік
6. Положення політики винагороди OTP Bank Plc. та Банківської групи, яка підлягає впровадженню в АТ ОТП БАНК та Принципи системи вимірювання та оцінки діяльності дочірніх компаній-членів OTP Banking Group

9. Звіт про винагороду має містити таку інформацію щодо виплат у грошовій і/або негрошовій (за наявності) формі, здійснених на користь членів органу управління у звітному фінансовому році	Виконання вимоги
1) загальну суму коштів, виплачену банком у звітному фінансовому році. Така інформація має включати дані про суму виплат як винагороду за попередній фінансовий рік	Загальна сума коштів, виплачена банком у звітному фінансовому році становить 55 931 475.46 грн.
2) суми коштів, виплачених банком як змінна винагорода (у розрізі кожного виду змінної винагороди), і підстави їх виплати	Сума коштів, виплачених банком як змінна винагорода в 2020 році для вказаних осіб - 21 329 469.1 грн. згідно Наказу В-04/11/20-04К та В-01/06/20-04К, рішення Правління Банку № 146 від 15.06.2020. рішення Наглядової Ради № 23/2020 від 17.06.2020 за виконання поставлених цілей.
3) суми коштів, виплачених банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій	Відсутні.
4) суми виплат зі звільнення	Суми виплат, пов'язані зі звільненням вказаних працівників відсутні. Всі виплати відбувалися згідно чинного законодавства.
5) загальну суму коштів, виплачених членам органу управління як винагорода пов'язаними з банком особами	Відсутні.
6) оціночну вартість винагород, наданих у негрошовій формі, у разі їх здійснення банком	Відсутні.
10. Звіт про винагороду має містити таку інформацію щодо винагороди у формі участі членів органу управління в програмі пенсійного забезпечення (у разі наявності програми)	Програма відсутня.
1) у разі участі в програмі з фіксованими виплатами – щодо змін у запланованих виплатах, що відбулися протягом звітного фінансового року;	
2) у разі участі в програмі з фіксованими внесками – щодо сплачених банком внесків стосовно членів органу управління протягом звітного фінансового року.	
11. Звіт про винагороду має містити інформацію щодо надання банком протягом звітного фінансового року та/або пов'язаними з банком особами позик, кредитів або гарантій членам органу управління (із зазначенням сум і відсоткових ставок)	Отриманий один кредит 27.11.2020 на суму 24 039.8 грн з відсотковою ставкою 0.01%

17. Банк зазначає інформацію про виплати винагороди членам правління, що відбулися протягом звітнього фінансового року, у своєму річному звіті:	Виконання вимоги
1) сум винагороди за звітний фінансовий рік у розрізі фіксованої та змінної складових і кількості одержувачів;	Фіксована винагорода: 34 602 006.36 грн. Змінна винагорода: 12 106 444.9 грн. Кількість одержувачів - 7.
2) сум несплаченої відкладеної винагороди;	6 876 267.47 грн. 34 033 віртуальні акції. Розрахунок з врахуванням курсу НБУ на 15.09.2021.
3) сум відкладеної винагороди за попередні фінансові роки, виплачених протягом звітнього фінансового року. Така інформація має включати дані про суми, зменшені на підставі оцінки результативності;	14 560 080.13 грн. (без 2019 року).
4) виплат під час прийняття на роботу, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат;	Відсутні.
5) сум виплат під час звільнення, здійснених протягом фінансового року, та кількості одержувачів таких виплат.	Суми виплат, пов'язані зі звільненням вказаних працівників відсутні. Всі виплати відбувалися згідно чинного законодавства.